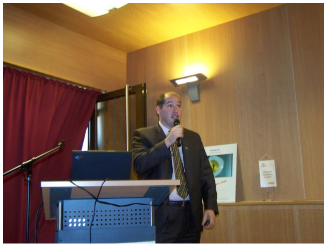
Klubunk szeptember 30-i rendezvényét a már megszokott helyünkön, az Aesculap Akadémia székhelyén tartottuk, két témakörben: az első részben folytattuk a „menedzsment gyakorlatok” sorozatunkat, amelyben házigazdánk, a B.Braun vállalatcsoport mutatkozott be. A második részben már megelőlegezetten nagy érdeklődéssel várták klubtagjaink és meghívott vendégeink az „Éhhalál vagy csőd-bűntett” témakörben megrendezett kerekasztal beszélgetésünket.



Az első részt Dr. Horn Péter a B. Braun Medical Kft. Ügyvezető igazgatója és a B. Braun Avitum Hungary Zrt vezérigazgatója nyitotta meg, aki prezentációjában kiemelte, hogy a gazdasági válság kapcsán a vállaltok remélhetőleg egyre inkább felismerik, hogy a rövid távú profitszerzéssel szemben, a hosszú távú értékteremtésre kell törekedniük. A családi vállalkozásként működő B. Braun mindig is ezt az értékrendet képviselte.

Beszámolt arról, hogy az 1839 óta, az alapító Braun család kezében működő vállalkozás neve az elmúlt 170 évben számos olyan termékújdonságot fémjelzett, amelyek nagyban hozzájárultak mind a világ, mind a hazai egészségügy fejlesztéséhez.

„A B. Braun nem csak a hazai egészségügy, hanem a gazdaság fejlődéséhez is hozzájárul.”-, tette hozzá, hiszen összesen 1400 dolgozónak biztosít stabil munkahelyet. Eddig mintegy 15,5 milliárd forintnyi magyarországi beruházásról számolhat be, valamint CSR tevékenységén keresztül számos alapítványt és társadalmi kezdeményezést támogat.

Összefoglalva: három fő értéket szeretne hangsúlyozni a B. Braun életében, ez
- a hosszú távú gondolkodás,
- a munkatársak értékként való kezelése és a hosszú távú elkötelezés
- az egyenletes tudás, bár néha lassúnak tűnő, de hosszú távú növekedés a 170 éves múlttal.

Befejezésül a legújabban elkészült image filmet mutatott be, amely átfogóan szemléltette a B.Braun 35.000 alkalmazottjának tevékenységét szerte a világban. A csatolt slide-on **(Dr.Horn P&eacute;ter ppt**
)részletesen is megismerhetjük a B.Braun tevékenységének főbb állomásait és eredményeit.

****

A menedzsment gyakorlatok második előadója **dr. Kiss István (med.habil.,az orvostudományok kandidátusa)** orvos-igazgató: a B.Braun Avitum Hungary Zrt. Dialízishálózatának tevékenységét, a tevékenység fejlődését mutatta be, 1854-től napjainkig.

A 70-es évektől kezdve mintegy húsz éven át visszaesés következett be, ami részben finanszírozási, másrészt szakmapolitikai hozzáállásnak tudható be.

Az orvos-szakma forradalmi technikai fejlődésének volt betudható a 90-es években a magántőke megjelenése, ezek egyike volt a művese kezelés. A fejlődés olyan gyors volt, hogy 1994-ben már kijelenthettük, hogy minden beteget el lehet látni. A korcsoport ugyanakkor egyre inkább az idősebb korosztály felé tolódott el. Ez mellett kiemelt fontosságú volt a transzplantáció, de ennek aránya egyre inkább csökkent, aminek elsősorban nem financiális okai voltak. Ezzel együtt a krónikusan dializált betegek aránya egyre csökkent.

Ennek a tevékenységnek a fejlődését segítette a B.Braun hálózat, amely elsőként jött létre Magyarországon. A fejlődést mutatja, hogy 1991-ben 7 és 2006-ban már 18 művese állomás működött, amelynek létrehozásában kiemelkedő érdemei voltak – mind szakmai, mind szervezési, emberi vonatkozásban - az itt jelenlevő Fabók József úrnak.

A hálózat, szervezetileg három régióra oszlik: Közép-Magyarországra, Nyugat-Magyarországra Kelet-Magyarországra. Ebben a hálózatban 182 nephrológus orvos dolgozik, a szakápolók száma 327. A dializált betegek száma 2008-ban mintegy 10 ezer beteg, ami több mint egymillió kezelést jelent, vagyis cégünknél koncentrálódik a betegek mintegy 40%-a.

A dialízis kezelés mellett igen jelentős a dialízis oldat gyártás, a standardizált kezelés, a tudományos kutatás is, beleértve a doktori iskola létrehozását (ahol jelenleg 16 orvos dolgozik a PhD megszerzéséért). A tudományos kutatási eredményeket jellemzi az évi több mint 100 megtartott előadás és 15 közlemény.

A szakmai tevékenység ilyen szintű alkalmazhatósága, befolyásolás-mentessége, ugyanakkor az együttműködésnek egy ilyen elkötelezettsége – mind a menedzsment, mind az orvos-szakmai vezetés részéről, mind pedig a dolgozók részéről -, véleménye szerint példaértékűen bizonyítja a magyar nephrológia területén a B.Braun hálózatnak az eredményes tevékenységét. **A teljes előad&aacute;s let&ouml;lthető: Dr. Kiss Istv&aacute;n ppt**

****

A menedzser gyakorlatok harmadik előadásában **Dr. Arnold Dénes Msc.**, az Aesculap Akadémia igazgatója ismertette, hogy az Aesculap Akadémia gondolata 1990-ben született Németországban és azóta több mint 36 országban működnek Aesculap Akadémiák és ezek száma minden évben gyarapodik. Ehhez csatlakoztak mintegy másfél évvel ezelőtt, amelynek néhány eredményét a slide-on mutatja be.

Ebből látható, hogy az Akadémia alapvető célkitűzése: magas szintű és az adott igényekhez igazodó edukációs programok biztosítása az egészségügyi szektorban dolgozó stratégiai partnereik számára individualizált szemléletben.

Az operációs stratégiák közül csak a legfontosabbakat mutatja be, így:
- szoros együttműködés az orvos-szakmai szervezetekkel
- magas szakmai színvonalú műhelymunkák létrehozása
- akkreditált továbbképzések (DEOEC, SOTE) stb.

Kulcs üzeneteik:
- Európai Uniós országként stratégiai fontosságú az egészségügyi szektorban dolgozó szakemberek folyamatos képzése (CME, CPD)
- Kompetencia (Competence-shaping the core)
- Sokrétű partnerkör

Végezetül ismertette az Akadémia eredményeit számokban 2007. október 8. és 2009. június 30 között (lásd: slide). Említést tett a különböző szervezetekben (így a Magyar Egészségügyi Menedzser Klubban) való sikeres közreműködésükről, de nem hagyta szó nélkül a történelmi jelentőségét annak, hogy tavaly ünnepelték a B.Braun-nál azt, hogy 100 éves az ipari varróanyag.

Összefoglalva, úgy gondolják, hogy
- az Aesculap Akadémia a maga nemében egyedül álló, multidiszciplináris edukációs platform, amely hozzáadott értéket biztosít az egészségügyi szektorban dolgozó stratégiai partnerei számára,
- ezáltal a B.Braun vállalatcsoport és az Aesculap Akadémia ismertségét és elismertségét hivatott növelni (awareness)
- az oktatás terén elért kimagasló eredményeiért az Aesculap Akadémia három konszekutív évben nyerte el az USA-ban, a megtisztelő Frost and Sullivan díjat (2005, 2006, 2007)
- végül mottóként kéri, hogy fogadják el Zig Ziglar mondását:

„ Mindent megkaphatsz az életben amit csak akarsz, ha eleget segítesz másoknak abban, hogy Ők is megkaphassák amit akarnak”

Let&ouml;lthető: Dr Arnold D&eacute;nes ppt

A Klubnap második részében került sor „Az éhhalál vagy csődbűntett” témakörben a kerek asztal beszélgetésre, amelyen Dr. Simkó Eszter vezetésével részvettek:

-- **Dr. Boncz Imre**: tanszékvezető egyetemi docens (Pécsi Tudományegyetem, ETK)

Előad&aacute;sa itt let&ouml;lthető (ppt)

-- **Kollányi Gábor**, elnök (Hospinvest zrt)

Előad&aacute;sa itt let&ouml;lthető (ppt)

-- **Dr. Ónódi-Szűcs Zoltán**, főigazgató (Kenézy Kórház Debrecen)

Előad&aacute;sa itt let&ouml;lthető (ppt)

-- **Szinai T. József** gazdasági igazgató (Mazsihisz Szeretetkórház) [illegible]